

drd de markt gedomineerd op silicium gebaseerde zonnecellen, die qua prijs nog wedijveren met technologie siliciumdioxide overbodig. Volgens Mendelsohn 'wikkelt met me eens', zegt hij. 'We hebben hun siliciumactiviteiten al verkocht.'

Helemaal nieuw is het niet wat Meester doet. Het aanbrengen van dunne laagjes van meerdere metalen op een glasplaat, ook wel CIS-

techniek genoemd, wordt eveneens gebruikt door partijen als Scheuten uit Venlo en Avancis van Shell.

Maar, zo tekent de hts'er aan, 'het grote verschil is dat wij geen vacuümtechniek gebruiken. Dat maakt het productieproces veel goedkoper.' Meester legt vervolgens een presentatie voor die zijn toekomstige investeerders ook voorgeschoteld krijgen en begint

te vertellen hoe de kleine metaal indium, waarvan slechts een voorraad is van twintig jaar. Daarom is hij met zijn onderzoekers bezig met zonnecellen waarin het indium vervangen wordt door zink en tin, stoffen die overvloedig voorkomen.

Nog even afgezien van de kleine productiecapaciteit zijn de zonnecellen van APA nog niet geschikt voor de consumentenmarkt. Daarvoor is het rendement (8%) nog te

laag. 'We zitten in een luxepositie.'

Daar is in het geval van Meester het nodige aan voorafgegaan. Toen hij op zijn zestientende van de lts af kwam, ging hij werken en volgde in de avond een mts- en hts-opleiding. Hij kwam terecht op de tekenkamer van een ingenieursbedrijf dat apparatuur ontwikkelde. Het was de opmaat naar een baan bij de TU

universiteit. Om zich te kunnen bedruipen, ging hij verder met het ontwerpen van de apparatuur waarmee hij al vertrouwd was, tot dat de financiering voor de zonnecellen eindelijk rond kwam. 'In Nederland is het eerste stukje van de ontwikkeling gemakkelijk dankzij goede begeleiding, maar het vervolg ontbreekt. De stap naar productie is heel risicovol. Dat doen er maar weinig.'

Edwin Busio (34) is benoemd tot algemeen directeur Coface Nederland Finance.

Jeroen van Hooff (36) is benoemd tot directeur van Randstad Callflex. Hij volgt Allard van Dam

ADVERT

# Van pessimistische polder naar land van hoop

Kaapstad maakt zich op voor de World Cup in 2010. Désirée Smits van Waesberghe (37) spint er garen bij.

MARIANE KLEIJWEGT AMSTERDAM — 'Het is zo'n vibe waar iedereen in zit. Alles is in opkomst en in bloei; één grote stijgende lijn naar 2010.'

Désirée Smits van Waesberghe

het opnieuw te kriebelen. 'We hadden 11 september gehad en Nederland zat in een recessie. Dat ik Zuid-Afrika zo begon te missen hangt daar nauw mee samen', zegt Van Waesberghe nu. Negen maanden duurde het voordat Van Waesberghe en haar man besloten om zich definitief als zelfstandig ondernemer te vestigen in Zuid-Afrika. Begin 2003 begon ze er haar eigen bedrijf: Capemotion.

Dankzij het werk voor de RAI wist Van Waesberghe dat de markt in Kaapstad rijp was voor internationale congressen en conferenties en alles wat ermee samenhangt. 'Ik heb daar de marketingtak opgezet van het eerste grote congrescentrum in de regio, dat toen nog in aanbouw was. Nu zie je eromheen allemaal bedrijvigheid ontstaan zoals restaurantjes en hotels.'

Als zelfstandig adviseur sleepte ze dankzij het congrescentrum meteen een grote opdracht binnen: het opzetten van een Zuid-Afrikaanse tak van het internationale consultancybureau AGS, dat zich richt op verenigingsmanagement. Samenwerking lag voor de hand. Ook AGS spint garen bij de opkomende markt voor conferenties in Kaapstad, waar overkoepelende organisaties vaker samenkomen.

'Dit was altijd al een gewilde bestemming voor toeristen. Maar de zakenwereld wil ook op een mooie plek samenkomen. Daar was lang geen locatie voor', zegt zij.

Toch is Zuid-Afrika voor ondernemers ook een lastig land. Vooral het positieve discriminatiebeleid maakt de zoektocht naar geschikt



Désirée Smits van Waesberghe: 'Met een blanke man aan de top kun je hier beter niet aankomen.'

personeel niet altijd makkelijk. 'Als bedrijf kun je beter niet aankomen met een blanke man aan de top. Dus zie je nu vaak een jonge zwarte vrouw aan het roer met als tweede man een blanke senior die in feite de dienst uitmaakt.'

Van Waesberghe kan er over meepraten. Ook zij stuurt geschikte kandidaten weg, omdat de zwarte bevolking voorrang krijgt. Maar zij wil het beleid niet afkraken. 'Dit

land heeft dat nu nodig', zegt ze resoluut. Hoe de apartheid tot op de dag van vandaag doorwerkt in het dagelijks leven zag ze bij de aanstelling van twee nieuwe stafleden. 'Ik had een donkere en een blanke dame bij gelijke geschiktheid op dezelfde functie geplaatst. Maar vanaf het eerst moment was er een enorme clash tussen die twee. De blanke voelde zich verheven boven haar donkere collega.

Uiteindelijk is zij vertrokken en werd mijn donkere werknemer gepromoveerd tot marketingmanager omdat ze ook echt beter was.'

Van Waesberghe begrijpt waar de moeizame verstandhouding vandaan kwam. 'Die vrouwen zijn nu 36 maar als kind mocht de ene niet bij de andere in de bus. Dat werkt minimaal een generatie door.'

Dit is het vierde deel in een serie over Nederlanders die aan de oude VOC-route werken.

**Naar de Oost**

**Kaap de Goede Hoop**

(37) is zelfstandig management-consultant in Kaapstad en voorzitter van Vonk, een netwerk van vrouwelijke ondernemers in Zuid-Afrika. Ze is enthousiast over het ondernemersklimaat in Zuid-Afrika. Het staat in schril contrast met het Nederlandse pessimisme dat ze in 2002 besloot achter zich te laten. Na een tijdelijk verblijf als expat voor een op te zetten congrescentrum van de RAI in Kaapstad begon

**Carrière**  
Vanavond van 2 op BNR Nieuws

Alles over werken in de Gaming de oprichter van Game World: een plek in de Quote Junior 500

Carrière wordt mede mogelijk gemaakt door

**100 FM Randstad - Midden Nederland**

## PERSONENINDEX

Albayrak, Nebahat	3	Groenink, Rijkman
Bancroft, Christopher	13	Hamann, Rob
Barrot, Jacques	5	Hirsch Ballin, Frank
Boot, Arnoud	1	Huizinga, Tineke
Boxhoorn, Gosse	3	Koenders, Bert
Brouwer, Jaap	10	Meester, Ben
Bush, George	9	Murdoch, Rupert
Dijssel, W.J. vd	1,12,13	Poetin, Vladimir
Enders, Thomas	2	Scaroni, Paolo

Het Financieel Dagblad: (USPS: 0013-267) is published daily, except on Sundays and public holidays, at 1518, Champlain, N.Y. 12019-1518. For details call: (518) 535-1000. All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage and retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The publisher assumes no responsibility for the return of unsolicited manuscripts. The publisher assumes no responsibility for the return of unsolicited manuscripts. The publisher assumes no responsibility for the return of unsolicited manuscripts. The publisher assumes no responsibility for the return of unsolicited manuscripts.